

**Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**государственного профессионального образовательного автономного**  
**учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж»**  
**на 2016-2017 год**

**От работодателя:**

Директор государственного  
профессионального  
образовательного  
автономного учреждения  
Амурской области  
Амурский педагогический  
колледж



\_\_\_\_\_  
М.В. Котенко

М.П.

**От работников:**

Председатель ПК  
государственного  
профессионального  
образовательного  
автономного учреждения  
Амурской области  
Амурский педагогический  
колледж



\_\_\_\_\_  
Л.М. Кривенцева

М.П.

1. Раздел VII «Дополнительные гарантии и компенсации» Коллективного договора переименовать в «Раздел VII. Дополнительные гарантии и компенсации. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда».

2. В разделе VII «Дополнительные гарантии и компенсации. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда» Коллективного договора пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- 1) Бракосочетание – не менее 3000 руб.;
- 2) Рождение ребенка – не менее 3000 руб.;
- 3) Смерть работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей).

В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим – не менее 3000 руб.;

- 4) В случае утраты или повреждения имущества, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария систем газо-, тепло- и водоснабжения), при предъявлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику – не менее 3000 руб.;
- 5) В связи с проведением специализированного лечения работника или его члена семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при предъявлении документов, подтверждающих расходы;
- 6) Многодетным, малообеспеченным семьям, в связи с тяжелым материальным положением – не менее 3000 руб.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителю учреждения – Учредитель, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника с учетом конкретных обстоятельств приказом руководителя учреждения.».

3. Раздел VII «Дополнительные гарантии и компенсации. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда» Коллективного договора дополнить пунктом 7.2.1. в следующей редакции:

«7.2.1. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат работникам государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж»

работникам могут (при наличии средств) выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

1) юбилейная дата в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием – до 3000 рублей;

2) пенсионерам при выходе на пенсию, в зависимости от стажа работы:

- при стаже от 10 до 15 лет - в размере одного должностного оклада;

- при стаже от 15 до 20 лет - в размере двух должностных окладов;

- при стаже свыше 20 лет - в размере трёх должностных окладов.

3) профессиональный праздник - размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника.

4) в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждение почетных званий – до 5000 руб.;

5) при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – до 3000 руб.;

Размер премии определяется приказом руководителя учреждения в пределах общей экономии средств на оплату труда.

Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.».

4. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с 22 июня 2016 года.

Пронумеровано, пронумеровано  
(три) листа  
начальник кадрово-юридической  
службы  
Т.И.Баталова

